



W O R L D

Smart Nutrition & Care

**СИСТЕМА РОСТА  
И ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ**

# ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

- 1** **Маркетинговый план** – система поощрений для партнеров SNC
- 2** **Вознаграждение** – выплата по маркетинговому плану за оказание маркетинговых услуг
- 3** **Партнер SNC** – тот, кто прошел регистрацию на официальном сайте компании и имеет доступ к программам и акциям компании
- 4** **Бизнес Баллы (PV)** – расчетная единица товара. Большинство вознаграждений считается от PV. *Стоимость 1 PV примерно 120 ₺*
- 5** **У.Е.** – условные единицы, в которых начисляется маркетинговое вознаграждение. У.Е. конвертируются по установленному Компанией курсу в национальные валюты. *Например, 1 У.Е.= 60 р. Курс У.Е. может меняться*
- 6** **Квалификация** – ранг партнера, в соответствии с которым ему выплачивается вознаграждение. Чем выше квалификация партнера, тем больше бонусов он получает
- 7** **Структура** – вся команда партнера, начиная с первого приглашенного человека
- 8** **Ветка** – команда от 1 человека до бесконечности, которая находится под Партнером. Веток в структуре может быть неограниченное количество
- 9** **Личный объем (ЛО)** – личные покупки партнера в рамках 1 месяца
- 10** **Групповой объем (ГО)** – личный объем и сумма ЛО всей команды партнера в рамках 1 месяца
- 11** **Подарочный счет (ПС)** – специальный счет партнера, с которого можно оплатить покупку продукта без начисления баллов
- 12** **Денежный счет (ДС)** – специальный счет партнера, с которого можно и оплатить покупку продукта с начислением баллов, и вывести деньги

# Преимущества маркетингового плана SNC



## **Бонусы для новичков**

фиксированные и высокие выплаты за привлечение новых партнеров, начиная с первого человека



**Гарантированное необрезаемое вознаграждение** с фиксированных уровней организации в соответствии с квалификацией партнера



**Командный бонус с большой глубиной выплат — 11 уровней**



**Дополнительные бонусы** за достижение новых квалификаций - мотивация карьерного роста партнера в компании



**% выплат в сеть *ВЫШЕ***, чем в среднем по рынку



**Гармоничное развитие партнерской сети** и **регулярные личные покупки** позволяют закрывать новые квалификации без резких скачков



**Премии для топ-лидеров** от товарооборота **ВСЕЙ КОМПАНИИ**, а не только своей структуры

# КАК СТАТЬ ПАРТНЕРОМ?

## 1 Пройди регистрацию

Регистрация бесплатна и дает доступ к экосистеме SNC: личному кабинету и покупкам

## 2 Познакомься с продуктами SNC

Покупай товары на сайте компании и получай кэшбэк на свой подарочный счет

## 3 Стань активным партнером

Строй команду, участвуй в программе роста SNC и получай бонусы на денежный счет

## С SNC ТЫ ВЫБИРАЕШЬ:

### *Прозрачную систему вознаграждений*

- ✓ кэшбэк за покупки
- ✓ 11 уровней выплат без ограничений дохода
- ✓ 6 видов лидерских бонусов

### *Гибкие условия сотрудничества*

- ✓ покупатель с кэшбэком на подарочный счет
- ✓ активный партнер с доступом ко всем программам и акциям компании

### *Экосистему для роста*

- ✓ с наставником, который заинтересован в твоем развитии и росте в компании
- ✓ с возможностью зарабатывать с первых дней
- ✓ с простой карьерной лестницей: растет команда и товарооборот = растет квалификация и размер выплат

# КВАЛИФИКАЦИИ ПАРТНЕРОВ SNC

Квалификация	ЛО,РV	Количество активных партнеров в 1 линии	Количество квалифицированных веток	Объем квалифицированной ветки, РV
Активный партнер AP	70			
Консультант CONS	70	2		
Координатор CO	70	3	2	500
Бизнес-координатор BC	70	3	3	800
Менеджер M	70	4	3	2300
Старший менеджер SM	70	5	3	6500
Менеджер бизнес-групп MBG	70	5	4	8000
Региональный директор RG	70	5	4	20 000
Национальный директор ND	70	5	4	50 000
Международный директор ID	70	5	5	60 000
Вице-президент VP	70	5	5	100 000
Президент P	70	5	5	200 000

# CASHBACK

*Знакомься с продуктами SNC и получай кэшбэк на подарочный счет, чтобы оплачивать будущие покупки!*

## Cashback Standard

Личные покупки от 70 до 100 PV в месяц -  
**кэшбэк 15%** от всего ЛО

*Покупай больше и увеличивай свой кэшбэк!*

## Cashback Max

Личные покупки от 100 PV -  
**кэшбэк 25%** от всего ЛО



SNC  
WORLD

# БОНУСЫ С ПЕРВОГО ЧЕЛОВЕКА В КОМАНДЕ

*Начать строить партнерскую сеть в SNC просто - пригласи первого человека в команду, познакомь его с продуктами и получи свои первые бонусы*

## Рекрутинговый бонус

**1000 ₺**

получает наставник на подарочный счет за каждого лично приглашенного новичка с ЛО 70PV однократно, в первый месяц совершения балльной закупки

**70 PV**

70 PV

70 PV

70 PV

70 PV

50 PV

### **Пример расчета:**

Количество подписанных активных новичков - 4.

Рекрутинговый бонус:  $4 \times 1000 = 4000$  р. (на ПС).

# Бонус наставника

**5 000 ₹**  
ежемесячно

Получает наставник на подарочный счет, если в его первой линии есть от 5 до 9 активных партнеров с ЛО 70

 **X 5-9**  
с ЛО 70 PV

**10 000 ₹**  
ежемесячно

Получает наставник на подарочный счет, если в его первой линии есть 10 и более активных партнеров с ЛО 70

 **X >10**  
с ЛО 70 PV

**70 PV**

70 PV

70 PV

70 PV

70 PV

50 PV

70 PV

## Пример расчета:

В первой линии 5 активных партнеров.  
Бонус наставника составит 5000 р. (на ПС).

# Командный бонус

- ✓ Гарантированный необрезаемый доход
- ✓ Начисление производится на денежный счет
- ✓ Глубина выплат - 11 уровней
- ✓ Максимальные выплаты с первых трех уровней структуры
- ✓ Выше квалификация = выше командный бонус

*\*с фиксированных уровней в соответствии с квалификацией партнера, гарантированный необрезаемый доход*

Начисляется с личного объема партнеров, расположенных на 11 уровнях структуры. Командный бонус растет при достижении новой квалификации.

Квалификация	1 ур	2 ур	3 ур	4 ур	5 ур	6 ур	7 ур	8 ур	9 ур	10 ур	11 ур
Консультант <b>CONS</b>	20%										
Координатор <b>CO</b>	20%	15%									
Бизнес-координатор <b>BC</b>	20%	15%	10%								
Менеджер <b>M</b>	20%	15%	10%	5%							
Старший менеджер <b>SM</b>	20%	15%	10%	5%	4%						
Менеджер бизнес-групп <b>MBG</b>	20%	15%	10%	5%	4%	3%					
Региональный директор <b>RG</b>	20%	15%	10%	5%	4%	3%	2%				
Национальный директор <b>ND</b>	20%	15%	10%	5%	4%	3%	2%	1%			
Международный директор <b>ID</b>	20%	15%	10%	5%	4%	3%	2%	1%	1%		
Вице-президент <b>VP</b>	20%	15%	10%	5%	4%	3%	2%	1%	1%	1%	
Президент <b>P</b>	20%	15%	10%	5%	4%	3%	2%	1%	1%	1%	1%

# Бонус старта

**5%** Дополнительно  
к командному  
бонусу

получает наставник на денежный счет с ЛО каждого лично приглашенного новичка

**3** полных  
месяца

начиная с месяца регистрации новичка  
плюс три последующих месяца

**Пример:** новичок зарегистрирован  
15 марта 2026г, **5%** выплачивается  
наставнику с ЛО новичка за март,  
апрель, май и июнь 2026г



# БОНУСЫ ЗА ЛИДЕРСТВО

*Развивай сеть, увеличивай товарооборот структуры и получай эксклюзивные лидерские бонусы на денежный счет за выполнение новых квалификации и долю от мирового товарооборота SNC*

## Бонус бесконечности

*Не ограничен глубиной структуры*

Выплачивается лидерам следующих квалификаций:

- Для Менеджера бизнес-групп - **3%**
- Для Регионального Директора - **6%**
- Для Национального Директора - **9%**
- Для Международного Директора - **12%**
- Для Вице-президента - **13%**
- Для Президента - **14%**

*Данный бонус начисляется с 1 уровня на всю глубину структуры. Бонус обрезаются в случае, если квалификация нижестоящего партнера достигает уровня Менеджер бизнес-групп и выше*

### Пример расчета

Квалификация партнера «Международный Директор», на 12 уровне его структуры находится партнер в квалификации «Национальный Директор». Расчет бонуса происходит следующим образом:

- С 1 по 11 уровень будет начислено 12%
- С 12 уровня и ниже (по ветке Национального Директора) будет начислена разница процентов:  $12\% - 9\% = 3\%$



# БОНУСЫ ЗА ЛИДЕРСТВО

## Карьерный бонус

Выплачивается единовременно на денежный счет при выполнении квалификаций:

*Менеджер  
бизнес-групп*

**100 000 ₹**

при выполнении квалификации  
за 12 месяцев

*Международный  
Директор*

**400 000 ₹**

при выполнении квалификации  
за 18 месяцев

**200 000 ₹**

при выполнении квалификации  
за 7 месяцев

**800 000 ₹**

при выполнении квалификации  
за 12 месяцев

Бонус выплачивается двумя частями:

- 50% в первый месяц выполнения квалификации
- 50% при повторном выполнении квалификации в следующем месяце

# Бонус мирового товарооборота

Доступен для партнеров в квалификации  
**Вице-президент и Президент**

Бонус выплачивается 1 раз в квартал на денежный счет в виде % от товарооборота (ТО) всей компании

## Условия для получения бонуса:

- ТО Компании за квартал должен быть не менее 2,5 млн. PV (примерно 300 млн. ₹)
- ТО Компании в отчетном квартале должен быть выше ТО Компании в предыдущем квартале

## Размер вознаграждения:

- Международный Директор - **2%**
- Вице-президент - **1,5%**
- Президент - **1%**

## Пример расчета

*В каждой квалификационной категории бонус распределяется пропорционально товарообороту участников в 11 уровнях их структуры*

То есть, если в компании 3 партнера с квалификацией уровня Президент - то 1% от мирового ТО распределяется между 3 лидерами пропорционально размеру их группового товарооборота в 11 уровнях.

- ГО Президента 1 в 11 уровнях - 1 000 000 PV
- ГО Президента 2 в 11 уровнях - 2 000 000 PV
- ГО Президента 3 в 11 уровнях - 3 000 000 PV
- Мировой ТО - 10 000 000 PV
- 1% от мирового ТО =  $100\,000\text{ PV} * 60 = 6\,000\,000\text{ ₹}$

# Бонус мирового товарооборота

## Распределение между лидерами:

Доля каждого лидера в бонусе рассчитывается как:  
ГО Президента N / Общий ГО трех Президентов \* 100

- Бонус Президента 1 = 6 000 000 р. \* 16,7% = 1 002 000 ₹
- Бонус Президента 2 = 6 000 000 р. \* 33,3% = 1 998 000 ₹
- Бонус Президента 3 = 6 000 000 р. \* 50% = 3 000 000 ₹

**Все бонусы суммируются!**

## Пример

Наставник имеет квалификацию Президент.  
В один месяц наставник зарегистрировал в первую линию активного новичка с ЛО 70 PV и более.

### **Вознаграждение наставника составит:**

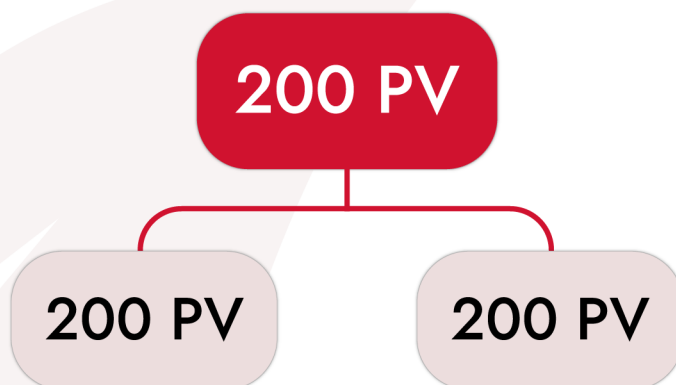
- Рекрутинговый бонус - **1000 ₹** на ПС
- Командный бонус - **20%** на ДС
- Бонус старта - **5%** на ДС
- Бонус бесконечности - **14%** на ДС

Всего **39%** от ЛО новичка и 1000 ₹ на ПС.

## Примеры того, как работают вышеперечисленные бонусы

- 1 Наставник каждый месяц покупает продукты на **200 PV** и рекрутирует в свою первую линию **2 активных новичков с ЛО 200 PV**
- 2 Новички наставника (в последующем - новички новичков) полностью его дублируют

**Как будет меняться доход наставника в течение 2 месяцев:**



**Квалификация наставника: Консультант**

**Доход наставника:**

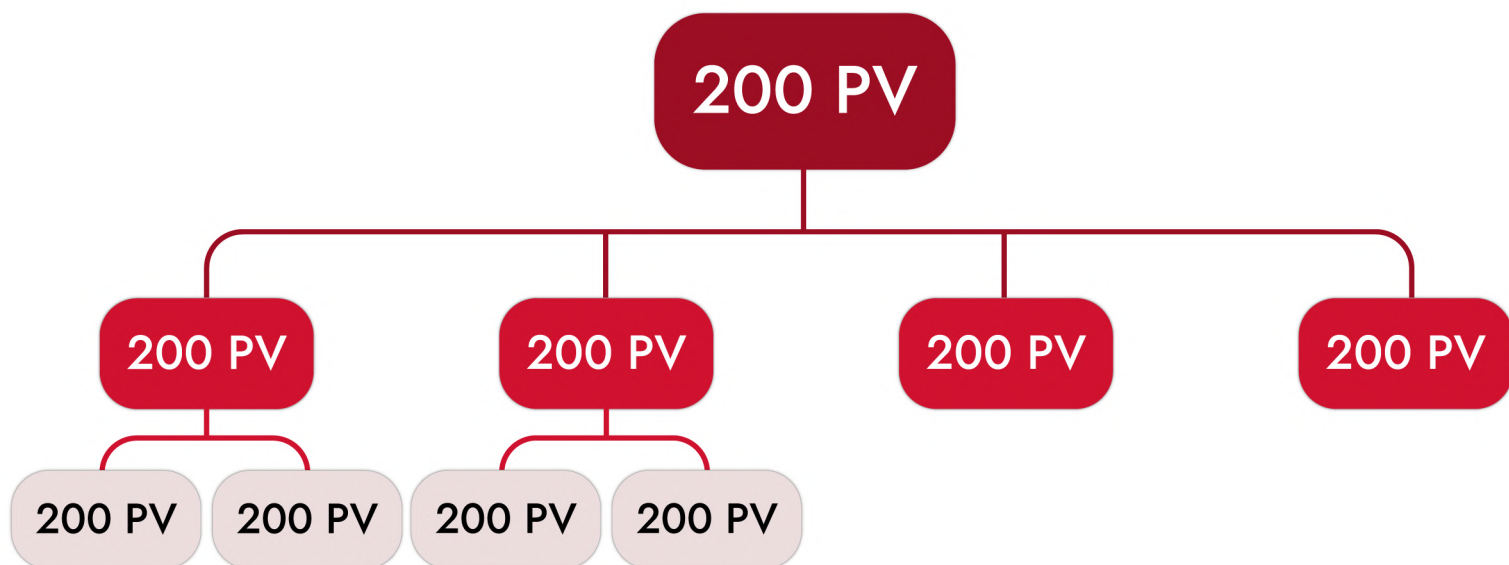
**Cashback:**  $200 \text{ PV} * 25\% * 60 = 3000 \text{ ₺}$  (на ПС)

**Рекрутинговый бонус:**  $2 * 1000 \text{ ₺} = 2000 \text{ ₺}$  (на ПС)

**Командный бонус:**  $200 \text{ PV} * 2 * 20\% * 60 = 4800 \text{ ₺}$

**Бонус старта:**  $200 \text{ PV} * 2 * 5\% * 60 = 1200 \text{ ₺}$

**Итого: 11 000 ₺**



Квалификация наставника: **Координатор**

Доход наставника:

Cashback:  $200 \text{ PV} * 25\% * 60 = 3000 \text{ ₺}$  (на ПС)

Рекрутинговый бонус:  $2 * 1000 \text{ ₺} = 2000 \text{ ₺}$  (на ПС)

Командный бонус 1 ур.:  $200 \text{ PV} * 4 * 20\% * 60 = 9600 \text{ р.}$

Командный бонус 2 ур.:  $200 \text{ PV} * 4 * 15\% * 60 = 7200 \text{ р.}$

Бонус старта:  $200 \text{ PV} * 4 * 5\% * 60 = 2400 \text{ ₺}$

**Итого: 24 200 ₺**

**Сделай шаг  
навстречу своему  
здоровью и красоте  
вместе с SNC**



[snc-world.com](http://snc-world.com)